



САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ
СИНДИКАТ ПРАВОСУЂА
ЈЕДИНСТВЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА ЗАПОСЛЕНИХ У
УСТАНОВАМА ЗА ИЗВРШЕЊЕ КРИВИЧНИХ САНКЦИЈА
-БЕОГРАД-



Београд-Дечанска 14, Ж.Р.355-1025704-50, Војвођанска банка- WWW Jedinstvenena.RS

ЗАПИСНИК СА САСТАНКА ДЕЛЕГАЦИЈЕ ЈЕДИНСТВЕНЕ СИНДИКАЛНЕ
ОРГАНИЗАЦИЈЕ ЗАПОСЛЕНИХ У УСТАНОВАМА ЗА ИЗВРШЕЊЕ
КРИВИЧНИХ САНКЦИЈА (Ј.С.О.) И ГРАНСКОГ СИНДИКАТА
УПРАВЕ,ПРАВОСУЂА,ОДБРАНЕ И ПОЛИЦИЈЕ „НЕЗАВИСНОСТ” СА
ДИРЕКТОРОМ УПРАВЕ ЗА ИЗВРШЕЊЕ КРИВИЧНИХ САНКЦИЈА

Делегација Јединствене синдикалне организације запослених у установама за извршење кривичних санкција (Ј.С.О.) и Гранског синдиката управе,правосуђа,одбране и полиције,„Независност” је дана **16.12.2014.**године одржала састанак са Директором управе за извршење кривичних санкција Миланом Стевовићем у Београду, у згради Министарства правде,улица Немањина 22-26.

Састанку присуствују: Милан Стевовић - Директор управе за извршење кривичних санкција,и чланови Делегације Ј.С.О.: Курица Драгољуб – КПЗ Сомбор, Папић Добривој-КПЗ Пожаревац, Седларевић Милун-КПЗ Ваљево,Брауновић Момо-ОЗ Београд,Новаковић Млађен-СЗБ Београд као и чланови Делегације Гранског синдиката управе,правосуђа,одбране и полиције „Независност”: Чабрић Драган - Председник синдиката, Дакић Драган-КПЗ Пожаревац и Ђукић Милан-КПЗ Ваљево.

ПРЕДЛОЖЕНИ ДНЕВНИ РЕД

1. Актуелна проблематика запослених у установама за извршење кривичних санкција
2. Правилник о систематизацији радних места и Правилник о бенефицираним радним местима у управи за извршење кривичних санкција
3. Разно

Милан Стевовић је отворио састанак и поздравио присутне чланове синдиката.У уводној речи наводи да је неопходно да наставимо са социјалним дијалогом тамо где смо стали након састанка са министром правде који је одржан 14.11.2014.године.Не жели да понавља ставове министра који су изнети на том састанку али жели да изнесе да смо као ресор добили посебне похвале од Владе за рад у предходном периоду.Ова буџетска година је при крају и карактеристично за њу је да смо успели да анулирамо велики део дуговања које смо имали и да не дугујемо много.То се заправо не може ни назвати дуговањима с обзиром да се та дуговања односе на редовна плаћања у законском року од 45 дана.Од 16.09.2014.године се налазимо у овом режиму плаћања и то је огроман успех с обзиром да смо 2012.године затекли дуговања у износу од 990 милиона динара које смо успели да санирамо за предходне 2 године.Што се тиче финансијске стабилности Управе за

извршење кривичних санкција она је сада стабилна али се појавио проблем са откупом земљишта у КПЗ Забела и ради се о великој откупној цени од 1,5 милиона евра и то може озбиљно финансијски да уздрма Управу. Та средства стижу на наплату али још није стигло извршење и ми настојимо да решимо тај проблем правним средствима. Ја лично сматрам да је цена висока и видећемо шта ће од тога бити. Финансирање управе може бити угрожено ако нам то стигне на наплату и повуку нам паре са буџета. Ту се ради о куповини земљишта око економије у КПЗ Забела. Односи у Управи за извршење су добри и што се тога тиче капа доле свима и запослени заслужују свако поштовање. Имамо много проблема са штрајком адвоката и то може да запали стање у нашим установама. Многи су из Управе узимали паре а данас нису стали у заштиту осуђених и запослених који највише испаштају. Све реформе које се спроводе су рађене под патронато ОЕБС-а и они нису реаговали по овом питању. У ОЗ Београд имамо 48 жена у притвору и нападају нас због жена у притвору. Тренутно на издржавању казне и у притвору имамо 10.600 осуђених и притворених лица и били смо успели да тај број смањимо на мање од 10.000 али нам се број људи повећао за 700 у предходна два месеца због штрајка адвоката и дужег трајања притвора због отказивања суђења и блокаде рада правосуђа изазваних штрајком адвоката. **Чабрић Драган** износи да су адвокати тражили подршку од синдиката али им синдикат није дао подршку.

Милан Стевовић сматра да адвокатска организација није дала хуман допринос систему и он им на томе замера. У затворском систему има 166 странаца у притвору и сваки дан притвора странцима ће мо морати да платимо. Ја сам разочаран што се тиче људи а не адвокатури као професије. Поглавље 23. Је било завршено и заштитник грађана није имао примедби а сад се јављају разне примедбе. Европа нам тражи грешку и једино могу разумети ако је ово организовала Европа да нас не прими у чланство. До 31.12.2014. године отварамо канцеларије за алтернативне санкције у свим окрузима у Србији и тим ће мо заокружити систем. То нам је био услов и захтев за 2016. годину а ми то завршавамо 2014. године. У наредном периоду нас очекује измена законских прописа у области здравствених радника и просветних радника од којих је највећи број у СЗБ Београд и ВПД Крушевац. Што се тиче бенефицираног стажа формирана је радна група и она је кренула са радом и у њу су убачени државни секретари у министарствима па смо и ми поред саветника Видића у њен рад инкорпорирали и директора управе и министра правде због проблема које је представник Управе Видић имао у раду те радне групе. ММФ тражи да се смањи број људи који одлазе у пензију. Државни секретари из других министарстава који учествују у раду радне групе су мислили ако их је формирала Влада да могу да секу и крешу бенефиције како они мисле да би своје министарство дигли а остале укопали. Недомаћинско пословање фонда ПИО је разлог за садашње проблеме. Радна група је формирана Уредбом Владе и у супротности је са ЗИКС-ом који каже да Правилник о бенефицираним радним местима у управи за извршење кривичних санкција споразумно доносе министар правде и министар за рад, запошљавање и социјалну политику. У складу са важећом систематизацијом постоји дефицит запослених у служби за обезбеђење и они не могу да покрију све послове. Наш предлог у радној групи за бенефиције је да нико не изгуби бенефиције ко је до сада имао али да се тражена уштеда изврши кроз ревизију степена увећања на појединим радним местима кроз степеновање бенефицираног стажа јер нису сва радна места са једнаким оптерећењем да би сви имали 4 месеца бенефиције и да на тај начин извршимо умањење бенефицираног стажа за 25% у укупној маси. Остали чланови радне групе за бенефиције су ставили примедбе на овај предлог позивајући се на налог ММФ-а да се мора смањити број запослених који иду у пензију. Постоји могућност да се ово договори са министром за рад, запошљавање и социјалну политику и ту је додатни проблем како решити увећање зараде од 30% на зараду који је предвиђен постојећом Уредбом о коефицијентима за исплату зарада запослених у установама за извршење кривичних санкција. Министарство правде и Управа за извршење кривичних санкција ће уложити максималан напор да истраје у овом захтеву. Што се тиче проблема са

попуњавањем радних места запослених који су пензионисани очекујемо да ће у наредној години по том питању Влада имати либералнији став и о томе неће одлучивати радна група Владе као до сад већ ће моћи у систем безбедносних служби.

Чабрић Драган износи да је Посебан колективни уговор за запослене у државним органима ван снаге због истека рока важења и да су њиме регулисана одређена права запослених. Апелује ако може да се што пре потпише нови или да се продужи важење старог. Ма колико ми желели да је боље запослени имају перцепцију да је све горе и да су им права угрожена.

Милан Стевовић сматра да испод онога што је било у колективном уговору не треба ићи и да он сматра да треба да се поштују и даље права предвиђена овим уговором.

Седларевић Милун износи да у КПЗ Ваљево има 14 добровољних давалаца крви и да су по колективном уговору имали право на плаћено одсуство од 3 радна дана а да је Законом о раду предвиђено само 2 радна дана и да то њима пуно значи.

Чабрић Драган поставља питање шта ће бити са пакетићима за децу запослених у овој години. Износи проблем са болесним запосленима из ОЗ Панчево и ОЗ Зрењанин и апелује на Управу да им изађе у сусрет кроз неки вид помоћи. Велики део запослених из КПЗ Ниш је тужио државу због неисплаћених путних трошкова за долазак и одлазак на рад у специјални затвор у Пожаревцу и исти по Уредби имају право на 4 плаћена одласка месечно али управник те установе то не поштује па су запослени били принуђени да поднесу тужбе.

Дакић Драган поставља питање око организовања РСИ за запослене у затворима у току 2015. године. Подсећа да је постојала идеја да се РСИ организују и у току ове године али до реализације те идеје није дошло.

Ђукић Милан даје предлог да се у у склопу новог Правилника о униформи води рачуна о томе да се она прилагоди нашим условима рада и да буде квалитетнија. Посебан проблем је и квалитет ципела и чизама које се у току експлоатације распадају због лошег квалитета а униформа губи боју приликом прања.

Милан Стевовић предлаже да се иницира састанак са Нешићем и да се договори око униформе те да се нађе боља ципела и чизма. У КПЗ Ниш су набављене машине за шивење и од пролећа се креће са радом и постоји могућност да ми сами у својој режији обавимо шивење униформи. Што се тиче РСИ није сигуран да постоји расположиви фонд средстава с обзиром на пројектоване мере буџетске штедње у наредној години али може да се обави разговор са Видићем на ту тему. Пакетића за децу запослених у овој години неће бити јер је то став Владе да мора да се штеди на свим нивоима. Што се тиче Управе за извршење кривичних санкција ми смо планирали да поделимо новчане ваучере и послали смо дописе установама да доставе спискове са бројем деце и обезбедили средства за исплату али с обзиром на одлуку Владе нисмо смели да кршимо такву одлуку па је то стопирано.

Седларевић Милун износи да се синдикат обратио Управи са захтевом да му се доставе предлози Правилника пре усвајања па и Правилника о униформи и онда можемо разговарати са Нешићем о квалитету. Бенефицирани стаж нема више коме да се узме. У изради систематизација нису учествовали представници синдиката на нивоу установа што је приликом предходне израде Правилника о систематизацији био случај. Захтева да се приликом израде Закона о правосудној полицији у његову израду укључе и представници синдиката.

Милан Стевовић износи да представници Управе за извршење кривичних санкција имају 19.12.2014. године састанак у Бечу и да су за тај састанак кандидовали ту тему да видимо каква су искуства из других земаља везано за тај закон. Моја је замисао да имамо растерећење људи који су здравствено попустили на тај начин што би се склонили на лакша радна места као и запослени који су пред пензију.

Новаковић Млађен се захваљује на реализованој посети Специјалној затворској болници. Ми на све стране пипамо и мислимо да је министарство за рад у погледу бенефиција тврд орах али смо незванично добили и информације да из Управе за извршење кривичних

санкција одлазе предлози који су неадекватни.Уколико дође до укидања бенефиција велики број доктора који могу да иду у пензију ће отићи и поставља се питање како ће функционисати установа.

Чабрић Драган сматра да мора постојати континуитет бенефицираног стажа.

Ђукић Милан износи да је у току реконструкција објеката у КПЗ Ваљево и да је у складу са тим неопходно у новој систематизацији планирати и потребан број запослених у служби за обезбеђење.

Курица Драгољуб износи да је на досадашњим састанцима са Директором управе износио проблеме везане за материјално-социјални и радно-правни статус запослених и да се они углавном понављају.Оно што у овом тренутку заокупља пажњу запослених и изазива огромно незадовољство јесте почетак примене Закона о умањењу зарада запослених у јавном сектору и чињеница да и поред великих напора које смо уложили нисмо успели да запослене у затворском систему изузмемо од примене ових мера.Више од саме примене овог закона запослене боли и чињеница да се умањење зарада од 10% у складу са законом односи на укупну зараду којом су обухваћени и додаци за ноћни рад,минули рад,прековремени рад а не само на нето зараду запослених без додатака како су нас представници владајуће коалиције све време информисали то јест обмањивали кроз средства јавног информисања.Оваквом формулом за умањење зарада коју нам је преко ноћи презентовала Влада се озбиљно нарушава материјални положај запослених у затворском систему и то ће имати даље импликације на мотивисаност запослених за рад,утицаће на квалитет обављања послова и задатака а самим тим и на укупне односе у оквиру Управе за извршење кривичних санкција.Не постоји ништа горе по стабилност и безбедност у систему од незадовољног радника и о томе надлежни посебно морају да воде рачуна.Из Владе најављују укидање Закона о забрани запошљавања у јавном сектору и ја бих овом приликом хтео да изнесем да ми нисмо ни били обухваћени забраном али смо укочени процедуром за пријем коју је донела Влада.И поред тога што смо изузети од забране запошљавања наши конкурси који су расписани крајем прошле године још нису решени од стране комисије Владе иако смо сведоци да пролазе конкурси оних ресора који нису изузети од забране запошљавања као што су просвета,здравство, комунална полиција а посебно државна управа и локална самоуправа у којима се масовно примају страначки кадрови.Статус запослених на одређено време се и даље не решава иако поједини запослени раде у овом режиму и по 12 година.Председник синдиката у ВПД Крушевац Митић Владан је запослен на одређено време већ више од 8 година и као председник синдиката стално мора да стрепи да ли ће бити на списку за продужење уговора или неће као и сви остали запослени који раде на одређено време.Мали број запослених који ради на одређено време ради због повећаног обима посла на појединим радним местима већ раде на систематизованим радним местима на којима је предвиђено да раде запослени у сталном радном односу.Услови рада запослених се не поправљају а материјална опремљеност и кадровска попуњеност службе за обезбеђење је све гора.Недовољан број извршилаца у служби за обезбеђење у скоро свим установама и недостатак квалитетне опреме за рад као што су панцири,шлемови,штитови,кратко и дуго наоружање озбиљно нарушавају безбедност запослених.Правилници о систематизацијама и бенефицијама су у изради без учешћа синдиката и то није добро.Синдикат посебно интересују рокови у којима би ова два најважнија правилника могла бити донета.

Милан Стевовић износи да би то оквирно могло бити крајем марта или почетком априла.

Курица Драгољуб износи да је Посебан колективни уговор за запослене у државним органима истекао 19.11.2014.године и да је формирана радна група од стране репрезентативних синдиката која има задатак да изради предлог новог колективног уговора и понуди га послодавцу на потписивање.Тај посао је при крају и за неколико дана би требало да буде упућена коначна и усаглашена верзија синдиката о чему ће чланство бити обавештено.Највећи проблем у овом вакуму је проблем са коришћењем годишњих одмора јер правно не могу да се користе критеријуми за одређивање дужине годишњих

одмора који су саставни део колективног уговора чија је важност истекла већ се може користити само број дана који је дат у Закону о раду а то је законски минимум од 20 радних дана. То одговара послодавцу и због тога и не жури посебно да приступи преговорима око потписивања новог колективног уговора. Моја препорука запосленима је да одложе коришћење годишњег одмора до потписивања новог колективног уговора. У КПЗ Београд и даље постоји проблем са неплаћањем путних трошкова запосленима и то је у овом тренутку у ингеренцији адвоката синдиката и у поступку утужења и једино што бих ја могао да сугеришем Управи је да размотри могућност вансудског поравнања са запосленима који су оштећени. У тој установи је евидентно и непоштовање одредби Посебног колективног уговора које се односе на плаћене часове за председника синдиката али с обзиром на то да је колективни уговор истекао видећемо на који начин ће то бити решено у новом колективном уговору. У буџету за 2015. годину не постоји буџетска сметња за исплату јубиларних награда и обезбеђена су средства за ту намену али нису планирана средства за исплату награда намештеницима што је поражавајуће с обзиром да запослени у том статусу имају и најмање зараде. На Скупштини Ј.С.О. је донета одлука да се због неисплаћених дуговања за учешће запослених на РСИ у организацији синдиката правосуђа покрену тужбе против надлежних и ја сам сматрао за обавезу да о томе на овом састанку информишем Директора управе. Да не би било да само критикујем на крају бих желео и да похвалим напоре које је Управа за извршење кривичних санкција уложила да се измире заостали путни трошкови и дневнице за спровођења на судове који су углавном измирили запосленима са новембром месецом а постојала су кашњења у исплати и дужа од годину дана што је видан напредак у односу на предходни период.

Након изнетих дискусија донете су следеће одлуке и закључци:

1. Социјални дијалог између репрезентативних синдиката и управе ће се наставити и састанци ће се одржавати квартално
2. До краја године биће отворене канцеларије за алтернативне санкције у свим окрузима у Србији
3. У наредној години ће бити инициране измене законских прописа које се тичу запослених здравствене и просветне струке
4. Министарство правде и Управа за извршење кривичних санкција ће уложити максималне напоре и истрајати у ставу да нико од запослених не изгуби бенефицију већ да се уштеде изврше кроз степеновање бенефиција
5. Због одлуке Владе о забрани исплате новчаних ваучера за куповину новогодишњих пакетића за децу запослених Управа није у могућности да изврши исплату истих
6. За организацију РСИ запослених у затворима не постоји расположиви фонд буџетских средстава с обзиром на пројектоване мере штедње
7. Усвајање Правилника о систематизацији и Правилника о бенефицијама би по мишљењу Директора управе могло бити крајем марта или почетком априла
8. У буџету за 2015. годину су обезбеђена средства за исплату јубиларних награда али нису планирана средства за исплату награда намештеницима

Председник
Ј.С.О.
Курица Драгољуб