

## **ИЗВЕШТАЈ О РАДУ** **за период од 2006. до 2010. године**

Синдикат правосуђа Србије формиран је као интересна и непрофитна организација, који делује независно и самостално у односу на државне органе и политичке партије. Финансира се искључиво из синдикалне чланарине.

У извештајном периоду утврђени циљеви били су: побољшање материјалног положаја запослених у правосудним органима, деловање у систему радног законодавства и колективном преговарању, јачање видљивости у јавности редовним информисањем, сарадња са другим и међународним синдикатима, као и јачање капацитета Синдиката подизањем свести о синдикалном деловању.

Године 2006. прво негодовање запослених изражено је због усвајања Закона о државним службеницима и намештеницима, а након тога и Закона о платама државних службеника и намештеника. Противљење због усвајања претходно поменутих закона изражено је због тога што је Синдикат стављен пред свршен чин, односно закони су усвојени без претходне јавне расправе и мишљења Синдиката. Запослени нису схватили озбиљно позив Синдиката да реагују на усвојене законе. Новоусвојени Закон о платама направио је разлику између затечених радника из 2006. године и новопримљених након 1. јануара 2007. године. Осим тога, истим законом, зараде су замрзнуте. Отежавајуће околности били су и негативни економски трендови који су утицали и на материјални положај запослених у правосуђу.

У вези са истим законима и ниским зарадама, крајем 2007. године организован је штрајк у правосуђу, који је делимично успео. Од три захтева два су испуњена. Зарада је увећана тако што су запослени остварили право на стимулацију, али уз претходни добровољни одлазак из правосуђа запослених који су испуњавали услов за пензију или су тај услов испунили након привременог одласка на биро рада уз надокнаде и отпремнине.

Током 2008. године потписан је Посебан колективни уговор за државне органе. Претходно је закључен и Општи колективни уговор. Иако је министар за рад проширио дејство тог уговора, његова примена није заживела до данас. Због светске економске кризе одредбе Општег колективног уговора, посебно оне које су у вези са финансијским правима, суспендоване су до даљег. Закон о платама није промењен, а није усвојен ни закон који би запослене у правосуђу издвојио од осталих из државне управе. Крајем 2008. године усвојени су правосудни закони који су наговештавали реформу правосуђа. Закључивање Посебног колективног уговора било је веома важно јер су права, обавезе и одговорности запослених у правосуђу била регулисана колективним уговором из 1998. године. Применом новог колективног уговора права запослених су увећана.

Година 2009. била је пуна неизвесности. Крајем године усвојен је Програм за решавање вишка запослених у складу са планираном реформом правосуђа. Број запослених искључиво се одређивао на основу

број судија и тужилаца, а њихов број смањено се за близу 30%. Социјални програм са варијантама отпремнине за добровољни раскид радног односа достављен је свим правосудним органима и заснивао се на добровољној основи. Овај програм реализован је крајем 2009. године, у две фазе.

У 2010. годину ушли смо са мањим бројем запослених, замрзнутом зарадом из 2006. године, великим проблемом због нераспоређених радника чија су законска права била изиграна, као и увећаним обимом посла.

Све заједно, то је изазвало велико незадовољство које се сакупљало годинама уназад. Током октобра 2010. године Синдикат правосуђа Србије организовао је генерални штрајк запослених. Једини захтев био је повећање зараде. Уследила је измена Закона о платама и повећање зараде кроз промењене, односно увећане коефицијенте. Због штрајка нико није добио отказ, нити смањену зараду. Резултат штрајка је и изједначавање зарада између запослених затечених из 2006. и новопримљених након 1.1.2007. године. Исплата стимулације наставиће се до краја године и за сада је она утврђена у износу од 2.200 динара. У контактима са представницима синдикалних организација уочени су проблеми у примени закона на које смо достављали образложена мишљења старешинама органа због повреда права запослених. До данас сагласност на измењене правилнике није добијена, а намештеници шесте платне групе још увек нису добили решења о преласку у пету платну групу. Услови рада и даље нису адекватни а разлози за то су многобројни.

Синдикат правосуђа Србије редовно је извештавао јавност о свом раду и свим неправилностима и проблемима са којима се сусрећу запослени у правосуђу. Добру сарадњу остварио је са Заштитником грађана и Повереником за информације од јавног значаја. Представници Синдиката у претходном периоду имали су контаката са представницима послодавца. Међутим, у извештајном периоду променили смо три министра, што је отежавало рад Синдиката, имајући у виду чињеницу да смо сваког новог министра од почетка упознавали са проблемима у правосуђу.

Путем сајта унапредили смо комуникацију са чланством, тако да је и информисаност у претходном периоду побољшана.

У извештајном периоду Синдикат правосуђа Србије унапредио је и међународну сарадњу. Осим што смо чланови Еурофедопа, своју сарадњу усмерили смо и на Европску комисију. Резултат ове сарадње био је састанак са експертима Европске комисије која је боравила у Београду крајем јануара.

Синдикат правосуђа Србије успешно је организовао спортске сусрете у извештајном периоду.

Да ли смо могли више и боље? Сигурно је да јесмо. Пропустили смо да организујемо синдикалне радионице ради едукације чланства. На реформу правосуђа нисмо имали довољно утицаја, али она траје и представља приоритет за Синдикат. Материјални положај смо унапредили али не довољно. Поверење чланства смо задобили али остаје неповерење грађана и то јесте изазов са којим се морамо суочити.

Секретар