



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И
СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА
- Сектор за рад -
Број: 119-01-228/2014-02
Београд, 19.02.2015. године

МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ
И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

11000 БЕОГРАД
ул. Бирчанинова бр. 6

У вези са вашим дописом број: 011-00-57/2015-17 од 18.02.2015 године, обавештавамо вас да смо размотрили Предлог закључка којим се прихвата текст Посебног колективног уговора за државне органе као и текст Посебног колективног уговора за државне органе (у даљем тексту: ПКУ), и са становишта надлежности овог министарства, дајемо следеће мишљење:

Члан 5. ПКУ – је нејасан, те га је потребно прецизирати. Ово из разлога што запослени који је упућен на стручно усавршавање може бити на плаћеном одсуству за које време остварује права која му припадају када је на плаћеном одсуству или на неплаћеном одсуству за које време му мирују права и обавезе.

Члан 29. став 6. ПКУ- Ради прецизирања, став 6. мења се и гласи "Ако је основна плата запосленог обрачуната на основу закона којим се уређује плате, нижа од минималне зараде, утврђена на основу одлуке Социјално-економског савета, односно Владе Републике Србије о минималној цени рада за месец за који се врши обрачун и исплата, запослени има право на основну плату у висини минималне зараде за тај месец, у складу са законом."

Члан 39. ПКУ- речи: "месечне зараде запосленог у привреди Републике Србије" потребно је заменити речима: "зараде у Републици Србији". Ово из разлога што се податак о просечној заради исплаћеној у привреди Републике Србије не публикује још од децембра 2010. године

Члан 40. став 2. ПКУ – потребно је брисати речи: "ванбрачни друг" и речи: "рођена у браку и ван брака". Ово из разлога што су у складу са законом брачни и ванбрачни партнери изједначени као и деца рођена у браку или ван брака.

Члан 43. ПКУ- речи: "нето зараде" потребно је заменити речима: "зарада без пореза и доприноса". Ово из разлога Републички завод за статистику публикује податак о просечној заради без пореза и доприноса, а не податак о просечној нето заради.

Члан 44. ПКУ- став 3. мења се и гласи: "Запосленима се исплаћује јубиларна награда у року од 30 дана од дана када запослени стиче право на јубиларну новчану награду". Сматрамо да није економски оправдано да се сваком појединачном запосленом дан испуњења услова на јубиларну награду иста и исплати.

ДРЖАВНИ СЕКРЕТАР



Александар Стојановић