ЗАПИСНИК
СА САСТАНКА ПОВОДОМ ПРЕГОВОРА ЗА ЗАКЉУЧЕЊЕ
ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ДРЖАВНЕ ОРГАНЕ

Састанак поводом преговора за закључивање Посебног колективног уговора за државне органе, одржан је 6. фебруара 2015. године, у Министарству државне управе и локалне самоуправе, Бирчанинова број 6, са почетком у 10 часова.

Састанку су присустовали:

Представници Министарства државне управе и локалне самоуправе: Ивана Савићевић, помоћник министра, Гордана Пођанин, шеф Одсека, Бојана Потежица и Ивана Милинковић из Сектора за државну управу, радно-правне односе и плате и Софија Миленковић из Сектор за нормативу.

Представници Министарства правде: Ђорђе Цветинчанин, секретар Министарства и Надежда Шавија.

Представници Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања: Зоран Лазић, помоћник министра, Јесенка Чворо и Горан Аранђеловић из Управе за безбедност и здравље на раду.

Представник Министарства финансија: Славица Манојловић.

Представник Синдиката правосуђа Србије: Слађанка Милошевић, Ивица Цветковић, Курица Драгољуб и Милош Влаховић.

Представници Синдиката управе Србије: Божо Ерцег, Владан Левајац, Зорица Миланков и Мирјана Јовановић.

Представник Синдиката организација правосудних органа Србије: Славољуб Тодоровић, Милан Ђурђевић, Драган Сенић и Драган Јарић.

На састанку је настављено колективно преговарање и усаглашавање одредби Посебног колективног уговора за државне органе. Помоћник министра Ивана Савићевић, осврнула се на део одредби ПКУ који се односи на вишак запослених и указала да је потребно да се дефинишу јасни, прецизни и правдени критеријуми на основу којих би се одредили вишкови запослених, и којим би се задовољила социјална правда. Такође, напоменутно је да је имовински критеријум неадекватан и тешко доказив, као и да би се појавили проблеми у пракси и могуће злоупотребе. С тим у вези, указано је да је Законом о државним службеницима прописано, да се оцене у последње три године, узимају у обзир као параметар за премештај прекобројних државних службеника, а Уредбом о оцењивању државних службеника утврђена су мерила и поступак оцењивања. Међутим, могуће је размотрити додатне критеријуме као што су одређени социјални критеријуми. Предлаже да се они прецизирају до следећег сатстанка. Члан 58. је потребно изменити јер се не може применити на државне органе. Питање висине отпремнине уређено је Уредбом о накнади трошкова и отпремнинама државних службеника и намештеника, али га можемо прецизирати.

У делу који се односи на Мирно решавање колективних радних спорова, потребно је да Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, достави мишљење у писаној форми.

У вези члана 68. Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је дало сугестију поводом поступка доношења закона и подзаконских акта којима се уређују права и обавезе запослених и обавезе упућивања на Социјално-економски савет да послодавац није дужан већ да може да наведене правне акте достави на мишљење репрезентативном синдикату. Синдикати се са наведеним предлогом нису сложили већ инсистирају на томе да је послодавац дужан да достави на мишљење правне акте којима се

уређују права и обавезе запослених.

У члану 69. прихваћено је да се свуда испред речи: „синдикат“, дода реч: „репрезентативан“.

У члану 71.- поставило се питање додатног прецизирања овог члана у смислу да ли је оправдано да остане номинални број запослених учлањених у репрезентативних синдикат или је боље решење да то буде процентуално изражено стање. Поред тога, Министарство правде треба да прецизира део одредбе који се односи на организациону јединицу код Послодавца. Такође, прихваћено је да се испред речи: „синдикат“, дода реч: „репрезентативан“.

Члан 72. је потребно преформулисати и уподобити широј дефиницији датој у Закону о раду.

У вези члана 73. прихваћена је примедба да овлашћени представник синдиката који је изабран на функцију у синдикату има право на мировање радног односа.

Договорено је да ће Министарство државне управе и локалне самоуправе преформулисати члан 74. ПКУ.

У вези члана 76. – прихваћен је предлог везан за сачињавање и достављање записника Одбора за праћење примене Уговора, поводом разматрања актуелних питања. Такође синдикати су напоменули да до сада Одбор није био у функцији на начин на који је то било прописано.

Поводом завршних и прелазних одредби договорено је да ПКУ ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику, као и да се примењује три године од дана ступања на снагу. Министарство државне управе и локалне самоуправе се обавезало да ће ускладити овај део ПКУ у складу са наведеним.

У даљем току састанка разговарало се о делу ПКУ, који се односи на плате, накнаде плате и друга примања, са освртом на члан 25. за који се представница Министарства финансија изјаснила да може да остане уколико постоје финансијска средстава, па је у том смислу потребна измена тако да послодавац може у складу са расположивим финансијским средствима да обезбеди додатно тј. добровољног здравствено и пензијско осигурање.

Представница Синдиката правосуђа поново је напоменула да није добила тражене податке од Министарства финансија тј. Управе за трезор.

У вези члана 27. представница Министарства финансија је истакла да одредбу треба преформулисати, а синдикат је указао да је неопходно разматрање сугестија везаних за евентуалну измену формулације овог члана.

У погледу осталих одредби ПКУ није постигнута сагласност. Министарство државне управе и локалне самоуправе и Министарство финансија је истакло да се плата запослених у државној управи састоји из основне плате и додатака на плату на начин на који је то утврђено законом. Напоменуто је да се у вези накнада трошкова закон утврдио да се то питање уређује уредбом, која у потпуности и на јединствен начин регулише њихову висину а за остала права сходно Закону о платама могуће је посебним колективним уговором утврдити и друга примања државних службеника према општим прописима о раду, као што је право на јубиларну награду, солидарну помоћ и сл. Такође, предложено је да се у ПКУ предвиди одредба, по основу које би се у случају измена прописа који се односе на систем плата, додатка на плату, накнаде трошкова и других примања у државним органима, надлежна министарства разматрала висини и сва права у сарадњи са репрезентативним синдикатима. У вези са захтевом синдиката у вези топлог оброка и регреса, представница Министарства финансија истакла је хронолошку измену прописа који су уређивали систем плата државних службеника, да су топли оброк и регрес били садржани у коефицијенту од 2001. године, а да је доношењем Закона о платама државних службеника и намештеника, задржан ниво плата у моменту доношења овог прописа до нивоа предвиђеног наведеним Законом, те да су исти и даље садржни у платама државних службеника (члан 52. Закона о платама државних службеника и намештеника).

Договорено је да представници Владе тј. надлежна министарства, доставе предлог одредби Посебног колективног уговора за државне органе, репрезентативним сидиникатима на разматрање.

Записник сачињен 6.2.2015. године,
у Сектору за државну управу, радно-правне односе и плате
Министарство државне управе и локалне самоуправе